



Číslo zamestnávateľskej zmluvy:
IČO/kód zamestnávateľa

3 7 8 6 4 3 6 0 N R 1 2 5 1

Zamestnávateľská zmluva

uzatvorená podľa § 58 a nasl. zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v platnom znení (ďalej len „Zákon“) medzi:

NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3799/B, so sídlom
Jesenského 4/C, 811 02 Bratislava, IČO: 35976853, DIČ: 2022119836,
Klientska linka: 0850 111 464, www.nn-tatry-sympatia.sk
IBAN: SK11 0900 0000 0055 8060 5454 (ďalej len „Spoločnosť“)

a

Zamestnávateľ

Obchodné meno

Základná škola Kalná nad Hronom

zapísaný v OR Okresného súdu (prípadne v inej evidencii)

oddier

vložka č.

IČO

3 7 8 6 4 3 6 0

Sídlo (ulica, číslo, obec)

Školská 11, Kalná nad Hronom

PSČ

9 3 5 3 2

Bankové spojenie (IBAN – International Bank Account Number)

5K6456000000007137564001

Osoby oprávnené konať v mene Zamestnávateľa (meno a priezvisko, titul)

Mgr. Peter Lipták

Konajúce na základe (funkcia/plná moc)

riaditel'

Kontaktná osoba (meno, priezvisko, titul, funkcia)

MARTĚ JANČOVÁ

Telefón

036/63 10761

Fax

Mobil

F-mail

marta.jaucova@azet.sL

(v ďalšom texte Spoločnosť a Zamestnávateľ aj ako „Zmluvné strany“)

ČLÁNOK I

1. Predmetom tejto zamestnávateľskej zmluvy (ďalej len „Zmluva“) je úprava práv a povinností Zmluvných strán pri doplnkovom dôchodkovom sporení v súlade s podmienkami Zmluvy a príslušných právnych predpisov.

2. Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona

Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca¹ _____ € _____ %

3. Príspevok Zamestnávateľa zamestnancom, ktorí nie sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 a nevykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj v zmysle § 2 ods. 2 písm. b) Zákona ☒ áno ☐ nie

Výška príspevku Zamestnávateľa pre zamestnancov podľa predchádzajúcej vety v EUR alebo ako % z vymeriavacieho základu zamestnanca¹ 5,- € %

4. Čakacie obdobie podľa čl. III bod 1. tejto Zmluvy² ☐ áno ☒ nie
(max. 12 mesiacov)

¹ V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia výšky príspevku Zamestnávateľa zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy sa má za to, že Zamestnávateľ zamestnáva a poskytuje príspevok v stanovenej výške zamestnancom definovaným v príslušnom bode Zmluvy.

² V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie, avšak určenia počtu mesiacov čakacieho obdobia sa má za to, že Zamestnávateľ v Zmluve čakacie obdobie určuje v stanovenej dĺžke. V prípade neoznačenia žiadnej z možností Áno/Nie a neurčenia počtu mesiacov čakacieho obdobia sa má za to, že u Zamestnávateľa sa neuplatňuje čakacie obdobie.